

# Informationspflichten gemäß Artikel 13/14 DSGVO für Beschäftigte und Mitarbeiter



<b>Name des Verantwortlichen</b>	Lebenshilfe Werkstätten Hand in Hand g GmbH (nachfolgend LW) vertreten durch die Geschäftsführerin Tamara Swensson Lobedanstraße 15-16 03046 Cottbus
<b>Kontaktdaten des Verantwortlichen</b>	Tel: 0355/ 879021-0 E-Mail: info@lebenshilfe-handinhand.de
<b>Name und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten</b>	Kerstin Herschel Externe Datenschutzbeauftragte PRODATIS CONSULTING AG Landhausstraße 8 01067 Dresden Tel.: 0351/ 266 2330 E-Mail: dsb@prodatis.com
<b>Zwecke der Datenverarbeitung und die gesetzliche Grundlage, die Daten zu verarbeiten</b>	<p>1. Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten gemäß Artikel 6 Abs.1b DSGVO, d.h. Anbahnung, Abschluss, Durchführung und Beendigung eines Arbeitsvertrages oder eines anderen Vertrages mit Ihnen, Zeiterfassung, Planung, Buchung und Abrechnung von Dienstreisen und Dienstgängen, Abrechnung von Dienstreisen, Teilnahme an Schulungen, Begleitenden Maßnahmen, Weiterbildungen, und Veranstaltungen</p> <p>Die LW ist eine Werkstatt für behinderte Menschen (WfbM) mit dem Ziel, die Teilhabe von Menschen mit Behinderung am Arbeitsleben im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch - Rehabilitation und Teilhabe von Menschen mit Behinderungen - (SGB IX) und zur Eingliederung in das Arbeitsleben zu ermöglichen. Menschen mit Behinderungen, die in einer WfbM beschäftigt sind, stehen zu den Werkstätten in einem arbeitnehmerähnlichen Rechtsverhältnis. Darüber hinaus betreibt die LW einen Förder- und Beschäftigungsbereich.</p> <p>In diesem Zusammenhang werden die Daten gem. SGB IX sowie Werkstätten- Verordnung (WVO) verarbeitet.</p> <p>2. Im Rahmen der Interessenabwägung gemäß Artikel 6 Abs. 1f DSGVO: Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Erfüllung des Vertrages hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten. z.B. Verarbeitung in internen Telefon- und Kontaktlisten (Intranet), für die interne und externe Kommunikation, zur Übermittlung von Daten innerhalb der LW für interne Verwaltungszwecke zur Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs, für Maßnahmen zur Gebäude-, Anlagensicherheit und zum Gesundheits-, Arbeits- und Brandschutz und zur Erfüllung behördlicher Auflagen, für Maßnahmen zur Lenkung und Steuerung der LW und zur Weiterentwicklung von Dienstleistungen und Produkten, zum Chancen- und Risikomanagement, zur Verhinderung von Straftaten, Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten, zu Maßnahmen im Bereich Öffentlichkeitsarbeit und Marketing wie Newsletterversand an Kunden,</p>

# Informationspflichten gemäß Artikel 13/14 DSGVO für Beschäftigte und Mitarbeiter

	<p>Vorbereitung, Durchführung und Auswertung von Messen, Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen, Anbahnung von Kundenverträgen, Beantragung, Durchführung und Abrechnung von Förderprojekten u.a.</p> <p>3. Auf Grund Ihrer Einwilligung gemäß Artikel 6 Abs. 1a DSGVO, soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke gegeben haben, z.B. Nutzung von privaten Kfz für betriebliche Belange, betriebliche Altersvorsorge, Nutzung von Fotos oder Videos auf unserer Webseite, Social Media u.a.</p> <p>4. Auf Grund gesetzlicher Vorgaben gemäß Artikel 6 Abs.1c DSGVO, d.h. diversen rechtlichen Verpflichtungen, z.B. Werkstättenverordnung (WVO), SGB IX, § 257 Handelsgesetzbuch und § 147 Abgabenordnung und GoBD zur Aufbewahrung steuerrelevanter Daten, Sozialgesetzbuch, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG), §§ 611 ff BGB bzgl. Arbeitsrecht wie Kündigung, Kündigungsfristen oder Zeugniserteilung, Mutterschutzgesetz (MuSchG), Erholungsurlaubsverordnung (EUrIV) und anderer relevanter Gesetze. Erfüllung der Aufgabe der fachlichen Anforderungen sowie der Werkstätten und Abrechnung notwendiger Kosten gem. SGB IX und der WVO.</p> <p>Eine Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten i. S. v. Art. 9 Absatz 1 EU-DSGVO erfolgt bei der Wahrnehmung von Angeboten der LW nur dann, wenn dies auf Grund Ihrer Einwilligung oder auf Grund rechtlicher Vorschriften erforderlich ist und kein Grund zu der Annahme besteht, dass Ihr schutzwürdiges Interesse an dem Ausschluss der Verarbeitung überwiegt gem. Art. 88 Abs. 1 EU-DSGVO.</p>
<b>Empfänger der Daten</b>	<p>Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Beschäftigten und Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.</p> <p>Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb unseres Unternehmens/Einrichtung ist grundsätzlich verboten. Wir sind jedoch bei bestimmten Situationen verpflichtet, Daten und Informationen zu übermitteln, so z.B., wenn eine gesetzliche Bestimmung dies erfordert. Liegen keine gesetzlichen oder vertraglichen Verpflichtungen zur Datenweitergabe vor, erfolgt eine Datenübermittlung nur nach einer von Ihnen erteilten Einwilligung.</p> <p>Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten z.B. sein:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Öffentliche Stellen und Institutionen bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung wie öffentliche Einrichtungen z.B. Anerkennungsbehörden wie die Bundesagentur für Arbeit, Träger der Eingliederungshilfen, Berufsgenossenschaften, oder die Datenweitergabe im</li></ul>

# Informationspflichten gemäß Artikel 13/14 DSGVO für Beschäftigte und Mitarbeiter



	<p>öffentlichen Interesse liegt, wie Ordnungsbehörden, z.B. Sozialamt, Gesundheitsamt etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nichtöffentliche Stellen und Institutionen bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung, nach denen wir zur Auskunft, Meldung oder Weitergabe von Daten verpflichtet sind wie private Einrichtungen z.B. Ärzte, Prüfinstitutionen wie TÜV, Gutachter</li> </ul> <p>Von uns vertraglich verpflichtete Dienstleister und Erfüllungsgehilfen können zu diesen Zwecken Daten erhalten, wenn die beteiligten Personen zur Verschwiegenheit verpflichtet sind und schriftlichen datenschutzrechtlichen Weisungen gewahrt werden. Dies sind im wesentlichen Unternehmen aus den im Folgenden aufgeführten Kategorien: Unterstützung/Wartung von EDV-/IT-Anwendungen, Hosts von Webseiten, Archivierung, Dokumenten- und Datenträgervernichtung, Einkauf/Beschaffung, Beitreibung von Forderungen, Rechtsanwälte zur Geltendmachung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche, Zahlkartenabwicklung, wie Kreditkarten, Marketingagenturen, Wirtschaftsprüfer zum Erstellen der Monats- und Jahresabschlüsse, Post- und Transportdienstleistungen, Zahlungsverkehr</p> <p>Des Weiteren können Dritte zu bestimmten Zwecken Daten erhalten, wenn dies zur Anbahnung, zum Abschluss, zur Durchführung oder zur Beendigung eines Vertrages mit Ihnen oder Dritten im Rahmen Ihres Arbeitsverhältnisses für die o.g. Zwecke der Datenverarbeitung und den gesetzlichen Grundlagen, die Daten zu verarbeiten, erforderlich ist (z.B. Reisebuchungen außerhalb der EU, Flugbuchungen mit Airlines, mit Sitz außerhalb der EU u.a. oder Sie uns eine Einwilligung erteilt haben.</p>
<p><b>Speicherfrist bzw. Kriterien, um die Frist zu bestimmen</b></p>	<p>Ihre personenbezogenen Daten werden so lange gespeichert, wie es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist.</p> <p>Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden diese gelöscht, es sei denn, die Speicherung ist auf Grund gesetzlicher Aufbewahrungsfristen erforderlich (z.B. Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungsfristen von 10 Jahren, Erfüllung der Aufbewahrungspflichten für Unterlagen zur betrieblichen Altersversorgung von 30 Jahren, Erfüllung der Aufbewahrungspflichten für Unterlagen für Fördermittelprojekte sowohl für eigene als auch für Kunden von 15 Jahren)</p>
<p><b>Ihre Rechte</b></p>	<p>Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung über die betreffenden personenbezogenen Daten, das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit.</p> <p>Sie können jederzeit mit Wirkung für die Zukunft einer gegebenen Einwilligung zur Verarbeitung widersprechen.</p>

# Informationspflichten gemäß Artikel 13/14 DSGVO für Beschäftigte und Mitarbeiter

	Des Weiteren haben Sie das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren.
<b>Erforderlichkeit der Bereitstellung Ihrer Daten</b>	Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist zur Anbahnung, Abschluss, Durchführung und Beendigung des Arbeitsvertrages oder eines anderen Vertrages mit Ihnen oder Dritten im Rahmen Ihres Arbeitsverhältnisses für die o.g. Zwecke der Datenverarbeitung und die gesetzlichen Grundlagen, die Daten zu verarbeiten, erforderlich. Ohne diese personenbezogenen Daten sind wir nicht in der Lage, einen Vertrag mit Ihnen zu schließen, diesen auszuführen und zu beenden.
<b>Übermittlung personenbezogener Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation</b>	<p>Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) findet nur statt, soweit dies zur Anbahnung, Abschluss, Durchführung und Beendigung eines Arbeitsvertrages oder eines anderen Vertrages mit Ihnen erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben ist (z. B. steuerrechtliche oder andere vorgeschriebene Meldepflichten), Sie uns eine Einwilligung erteilt haben oder im Rahmen einer Auftragsverarbeitung gemäß Art. 28 DSGVO.</p> <p>Werden Dienstleister in einem sogenannten Drittstaat einbezogen, sind diese an schriftliche Weisungen gebunden und durch eine Vereinbarung der EU-Standardvertragsklauseln zur Einhaltung des Datenschutzniveaus in Europa verpflichtet.</p>
<b>Automatische Entscheidung nach Art. 22 Abs. 1,4 DS-GVO</b>	Findet nicht statt.
<b>Datenquellen</b>	<p>In bestimmten Situationen werden uns Daten von Anerkennungsbehörden wie der Bundesagentur für Arbeit, Träger der Eingliederungshilfen etc. von ihren Personensorgeberechtigten bzw. Betreuer übermittelt.</p> <p>Gegebenenfalls können wir auch Daten von vertraglich verpflichteten Dienstleistern wie Leiharbeitsfirmen erhalten.</p>
<b>Widerspruchsrecht</b>	<p>Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die aufgrund Art. 6 Abs. 1 e oder f DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen. Sofern wir keine zwingend schutzwürdigen Gründe für die Verarbeitung nachweisen können, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die der Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen, werden wir Ihre Daten nicht weiter verarbeiten.</p> <p>Gegen die Verarbeitung Ihrer Daten zum Zweck der Direktwerbung können Sie jederzeit ohne Angabe von Gründen widersprechen.</p>